

Số 135/NQHNNLĐ-KTTL

Pleiku, ngày 06 tháng 03 năm 2020

**NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG  
CÔNG TY TNHH MTV KTCT THỦY LỢI GIA LAI NĂM 2020**

Hội nghị Đại biểu Người lao động Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Gia Lai năm 2020 được tổ chức vào ngày 27/02/2020 tại Hội trường Nhà hàng Thiên Đường Xanh (Công viên Diên Hồng), TP Pleiku, Tỉnh Gia Lai với tổng số 161 đại biểu triệu tập có mặt tham dự đại diện cho 290 lao động trong toàn công ty.

**Hội nghị thông qua:**

1. Báo cáo tình hình thực hiện nhiệm vụ SXKD năm 2019 và phương hướng thực hiện năm 2020 của Công ty.
2. Báo cáo kết quả kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện nội quy lao động, quy định quy chế công ty, thỏa ước lao động tập thể, kết quả tổ chức hội nghị người lao động tại cơ sở.
3. Báo cáo dự thảo quy chế chi tiêu nội bộ, quy định công tác phí.
4. Báo cáo công khai thông tin đối với người lao động (tình hình thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh; việc trích lập, sử dụng quỹ khen thưởng, phúc lợi; việc trích nộp KPCĐ, đóng BHXH, BHYT, BHTN, các chế độ bảo hiểm)
5. Báo cáo dự thảo thang bảng lương, quy chế trả lương.
6. Báo cáo tổng kết hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2018-2019, dự thảo phương hướng hoạt động nhiệm kỳ 2020-2021

**Và tiến hành:**

1. Bầu ban đối thoại Doanh nghiệp, Ban Thanh tra nhân dân
2. Đại diện đoàn chủ tịch phát biểu, giải đáp kiến nghị và làm rõ một số nội dung người lao động quan tâm từ Hội nghị người lao động cấp cơ sở. Thảo luận, trả lời chất vấn của đại biểu về dự Hội nghị
3. Thực hiện công tác thi đua khen thưởng. Phát động thi đua

**Hội nghị đã nghe ý kiến của ông:** Trần Xuân Thạch – Chủ tịch Công đoàn ngành nông nghiệp và Phát triển nông thôn về dự và phát biểu chỉ đạo hội nghị.

Hội nghị đã thể hiện quyền dân chủ của các Đại biểu tham gia ý kiến đóng góp các biện pháp, giải pháp nhằm thực hiện nhiệm vụ kế hoạch SXKD năm 2020 của Công ty, xây dựng Công ty phát triển bền vững.

**Ông:** Nguyễn Năng Dũng – Chủ tịch kiêm giám đốc công ty thay mặt Đoàn chủ tịch phát biểu tiếp thu ý kiến chỉ đạo của Đại biểu cấp trên và giải đáp kiến nghị của Đại biểu tham dự tại Hội nghị.

**Hội nghị nhất trí:**

**QUYẾT NGHỊ:**

**I. Thống nhất nội dung các báo cáo đã được trình bày trước Hội nghị.**

**II. Thống nhất mục tiêu, biểu quyết các chỉ tiêu kinh tế xã hội chủ yếu và các biện pháp chỉ đạo thực hiện năm 2020:**

**A. Mục tiêu năm 2020 của công ty là:** “Hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch UBND tỉnh giao”



**B. Biểu quyết các chỉ tiêu chủ yếu năm 2020:** 100% đại biểu biểu quyết đồng ý. Cụ thể như sau:

**1. Chỉ tiêu chung UBND tỉnh giao và phân đầu của công ty:**

**1.1. Tổng diện tích tưới, tiêu phục vụ sản xuất: 28.268,246 ha; Trong đó:**

- Lúa + màu 23.164,280 ha
- Mía: 253,740 ha
- Cây công nghiệp: 4.754,256 ha
- Ao nuôi thủy sản: 95,970 ha

*Năm 2020 diện tích cấp nước tưới, tiêu tăng so với năm 2019 là: 389,504 ha*

**1.2. Diện tích hỗ trợ sử dụng SP, DV công ích thủy lợi theo biện pháp công trình: 27.946,916 ha; Trong đó:**

TT	LOẠI CÂY TRỒNG	Diện tích (Ha)
1	Cấp nước tưới cây cà phê	4.308,432
2	Cấp nước tưới cây tiêu	33,410
3	Cấp nước tưới cây chè	71,084
4	Tưới, tiêu lúa bằng trọng lực kết hợp động lực	945,820
5	Tưới, tiêu lúa bằng trọng lực	19.684,797
6	Tưới, tiêu hoa màu bằng trọng lực	1.926,463
7	Tạo nguồn tưới, tiêu lúa bằng trọng lực	120,160
8	Tạo nguồn tưới tiêu hoa màu bằng trọng lực	487,040
9	Tưới, tiêu tạo nguồn cây mía	84,160
10	Tưới, tiêu tự chảy cây mía	169,580
11	Cấp nước Ao nuôi trồng thủy sản	95,970
<b>CỘNG</b>		<b>27.946,916</b>

**1.3. Diện tích phải thu sử dụng SP, DV công ích thủy lợi: 341,330 ha**

TT	LOẠI CÂY TRỒNG	Diện tích (Ha)
1	Cấp nước tưới cây cà phê	188,330
2	Cấp nước tưới cỏ	69,00
3	Cấp nước tưới thanh long	73,00
4	Cấp nước tưới vườn ươm	11,00
<b>CỘNG</b>		<b>341,330</b>

**1.4. Doanh thu khai thác tổng hợp (Thủy điện, chế biến cao su, nhà máy đường) và cấp nước thô sinh hoạt: 5.453,0 triệu đồng.**

**1.5. Kế hoạch tài chính 2020:**

- Tổng doanh thu: 44.994 triệu đồng
- a. Doanh thu quản lý khai thác:* 34.894 triệu đồng
- Doanh thu phải thu sử dụng SP, DV công ích thủy lợi và khác: 5.764 triệu đồng
- Doanh thu hỗ trợ sử dụng SP, DV công ích thủy lợi: 29.130 triệu đồng
- b. Doanh thu hoạt động du lịch, thủy sản:* 500 triệu đồng
- c. Doanh thu hoạt động tài chính và khác:* 3.100 triệu đồng
- d. Doanh thu lắp đặt đồng hồ và cấp nước sinh hoạt* 1.700 triệu đồng
- Doanh thu hoạt động cấp nước sinh hoạt: 1.200 triệu đồng
- Doanh thu hoạt động lắp đặt hệ thống nước sinh hoạt: 500 triệu đồng
- đ. Doanh thu từ khoản hỗ trợ kinh phí bảo trì:* 4.800 triệu đồng

**1.6. Tổng kinh phí đề nghị TW cấp bù hỗ trợ sử dụng SP, DV công ích thủy lợi:**

- Kinh phí hỗ trợ sử dụng SP, DV công ích thủy lợi: 29.130 triệu đồng



1.7. Chi bảo trì công trình thủy lợi là:

5.500 triệu đồng

1.8. Chi cắm mốc chỉ giới phạm vi bảo vệ và kiểm định an toàn đập, hồ chứa nước thủy lợi:

4.550 triệu đồng

**2. Kế hoạch chi năm 2020.**

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Kế hoạch
+	<b>Tổng chi = (1+2+3)</b>	Tr. đồng	<b>44.994</b>
1	Chi phí sản xuất, cung ứng SP, DV công ích thủy lợi	Tr. đồng	41.927
	+ Chi bảo trì công trình thủy lợi	Tr. đồng	5.500
	+ Chi sửa chữa lớn	Tr. đồng	0
2	Chi phí cấp nước sạch sinh hoạt	Tr. đồng	2.592
3	Chi phí lắp đặt hệ thống nước sinh hoạt	Tr. đồng	475

**3. Kế hoạch lao động tiền lương, nộp ngân sách, BHXH, YT, TN. Tiền lương, thu nhập và công tác xã hội.**

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Kế hoạch
1	Kế hoạch nộp ngân sách	Triệu đồng	855
-	Nộp thuế GTGT	Triệu đồng	503
-	Thuế Tài nguyên, nộp khác	Triệu đồng	352
2	Kế hoạch lao động tiền lương	Triệu đồng	
-	Số lao động sử dụng bình quân	Triệu đồng	297
-	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	23.031
3	Nộp ngân sách	Triệu đồng	Nộp đủ
4	BHXH-BHYT-BHTN (32,5%)	Triệu đồng	nộp đủ
5	Tiền lương bình quân	Triệu đồng	6,4
6	Thu nhập bình quân	Triệu đồng	7,5
7	Thực hiện công tác XH-từ thiện	Triệu đồng	100

**4. Biểu quyết thông qua các Quy chế:**

- Quy chế chi tiêu nội bộ: 100% biểu quyết đồng ý
- Quy định chế độ công tác phí : 100% biểu quyết đồng ý
- Quy chế trả lương: 100% biểu quyết đồng ý
- Phương án tiền lương: 100% biểu quyết đồng ý

**C. MỘT SỐ GIẢI PHÁP LỚN VÀ BIỆN PHÁP TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Các giải pháp về sắp xếp, đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả hoạt động.**

**a. Về sắp xếp :**

+ Sắp xếp duy trì tổ chức nhân sự kinh tế kỹ thuật, khoa học hợp lý. Hoàn chỉnh, ban hành và tổ chức thực hiện đề án điều chỉnh chức năng nhiệm vụ các phòng ban, kế hoạch sử dụng nhân sự năm 2020.

+ Kiện toàn các trạm quan trắc thủy văn chuyên dùng tại các công trình hồ chứa theo yêu cầu Nghị định số 38/2016/NĐ-CP. Tập huấn, hướng dẫn, báo cáo và tập hợp báo cáo quản lý, quan trắc, dự báo, cảnh báo thông tin đối với các hồ chứa. Ban hành quy chế, nội quy hoạt động của các trạm quan trắc theo đúng luật.

+ Tiếp tục nghiên cứu phương án nhân sự, bố trí nhân lực định biên đủ trình độ chuyên môn phòng ban và các công trình do công ty quản lý đúng theo Luật thủy lợi và các Nghị định hướng dẫn thi hành Luật thủy lợi.

+ Sắp xếp nhân sự (việc làm): Lao động bình quân trong toàn công ty duy trì ở mức: 297 người.

**b. Về đổi mới :**



- + Tiếp tục duy trì quản lý thời gian lao động, quản lý năng suất lao động.
- + Hoàn thiện phương án lương và đưa vào áp dụng năm 2020 sau khi thông qua tại hội nghị người lao động.
- + Thực hiện giao khoán chi phí bảo dưỡng công trình và chi phí hoạt động (giao kế hoạch) cho từng xí nghiệp (căn cứ khối lượng và dự toán được phê duyệt) xí nghiệp tổ chức thực hiện nghiệm thu và thanh toán theo tháng hoặc theo vụ;

#### **c. Về phát triển.**

- + Đẩy mạnh công tác cấp nước thủy điện, nuôi trồng thủy sản, nước thô sinh hoạt, công nghiệp (chú trọng đối với cấp nước thô cho các nhà máy nước sinh hoạt)
- + Mở rộng diện tích tưới đối với các công trình (Ia M'Lah, Ayun Hạ, Plei Pai – Ia Lốp, và các công trình dự kiến nhận bàn giao đưa vào sử dụng) nhằm tăng thêm doanh thu cho công ty.
- + Đẩy mạnh hoạt động của trạm cấp nước sinh hoạt Ayun Hạ. Tuyên truyền đến cá nhân, tổ chức nhằm phát triển lượng khách hàng đăng ký lắp đặt hệ thống cấp nước.
- + Tạo điều kiện để các thành phần kinh tế (tổ chức, cá nhân, hộ gia đình) khai thác du lịch, nước sinh hoạt, cấp nước công nghiệp, chăn nuôi ở tất cả các hồ chứa công ty quản lý để tăng thêm doanh thu tiền nước về cho công ty; (Xúc tiến ký lại HĐ với tổ chức liên kết các HTX nuôi trồng khai thác thủy sản Ayun Hạ, Ia Ring, Hoàng Ân và Plei Pai)

#### **d. Về nâng cao hiệu quả hoạt động.**

- + Tiếp tục quản lý thời gian và năng suất lao động của đơn vị. (Tăng cường độ lao động và ứng dụng tiến bộ kỹ thuật vào sản xuất để tăng năng suất lao động);
- + Thực hiện điều động, huy động tập trung lao động phục vụ công tác tưới, **tự thực hiện** công tác duy tu, bảo dưỡng và xử lý sự cố công trình.
- + Tập trung nâng cao tự học, tự đào tạo, tăng cường sát hạch nâng bậc lương, sát hạch giữ chức vụ để có đội ngũ quản lý và lao động tay nghề cao, đội ngũ kỹ sư, cử nhân có chuyên môn tốt ngày càng tốt hơn.

### **2. Một số biện pháp triển khai hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch năm 2020, cụ thể như sau:**

- + Triển khai đồng bộ phương án chống hạn vụ đông xuân 2019-2020 và phòng chống mưa lũ vụ mùa 2020 ngay từ khi bước vào sản xuất vụ Đông - Xuân nhằm an toàn hồ đập và giảm thiệt hại về giá trị phục vụ cho công ty; Xây dựng phương án chống hạn nếu xảy ra hạn cuối vụ. Lập kế hoạch tưới, tiêu, kế hoạch dùng điện cho từng vụ, cả năm.
- + Phối hợp với các địa phương: Huy động tổ chức, hộ sử dụng sản phẩm, dịch vụ công ích thủy lợi tập trung sửa chữa nao vét kênh mương nội đồng. Điều tiết, quản lý sử dụng nước hợp lý, tiết kiệm đảm bảo đủ nước tưới và tránh hạn cuối vụ.
- + Tập trung và đẩy mạnh diện tích tưới đối với công trình thủy lợi Ia M'Lah.
- + Tìm kiếm đối tác nuôi trồng và khai thác thủy sản các hồ chứa có khả năng thực hiện; từng bước đầu tư khai thác tiềm năng dịch vụ du lịch lòng hồ Ayun Hạ.
- + Tiếp tục tổ chức thực hiện các phần việc theo quy định, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt theo trình tự: Cắm mốc chỉ giới lòng hồ (3 hồ), Kiểm định an toàn đập ( 7 hồ)
- + Các xí nghiệp cấp nước công nghiệp, thủy điện, thủy sản, sinh hoạt duy trì giá trị cấp nước ổn định và tăng thêm. Đẩy mạnh doanh thu cấp nước sinh hoạt và cấp nước thô.
- + Thực hiện xây dựng phương án giá sản phẩm dịch vụ công ích thủy lợi, sản phẩm dịch vụ thủy lợi khác giai đoạn 2021 – 2025 và giá nước sinh hoạt trạm nước sinh hoạt Ayun Hạ.
- + Tổ chức thi sát hạch phiên và nâng lương cho người lao động.
- + Tiếp tục phối hợp liên kết nuôi trồng, khai thác thủy sản hồ chứa đã thực hiện năm 2019
- + Thực hiện phương án trả lương, quy chế trả lương theo thang bảng lương mới, ban hành quy chế bổ nhiệm, miễn nhiệm, từ chức, biệt phái các chức danh cán bộ thuộc thẩm quyền giám đốc công ty.



- + Ôn định tổ chức điều hành công ty và phòng ban công ty, Phân công, phân cấp và ủy quyền cho các phó giám đốc công ty và giám đốc các xí nghiệp trực thuộc
- + Công tác dự án: tiếp tục triển khai thực hiện theo hợp đồng đảm bảo đúng tiến độ, chất lượng công trình.

#### **D. CÁC CHỈ TIÊU PHÁT ĐỘNG THI ĐUA**

##### **1. Phần đầu Phần đạt chỉ tiêu đăng ký các Danh hiệu thi đua**

###### **1.1. Chỉ tiêu phần đầu của Công ty:**

- a/ Trên 90% CNVC đạt danh hiệu lao động tiên tiến, không có lao động bị kỷ luật từ cảnh cáo trở lên.
- b/ 120 CBCN lao động được Giám đốc Công ty khen thưởng.
- c/ 20 Lao động xuất sắc được công nhận chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.
- d/ 5 Cán bộ, công nhân lao động được UBND tỉnh tặng bằng khen.
- e/ 01 Tập thể được UBND tỉnh công nhận “tập thể lao động xuất sắc”
- f/ 15 tập thể lao động được công nhận “Tập thể Lao động tiên tiến”
- h/ 01 Cá nhân được công nhận danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp tỉnh

###### **1.2. Chỉ tiêu phần đầu của Công đoàn Công ty**

- a/ 3 cá nhân được công đoàn ngành tặng giấy khen toàn diện, 1 cá nhân được công đoàn ngành tặng giấy khen “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.
- b/ 2 cá nhân được liên đoàn lao động tỉnh tặng Bằng khen.
- c/ 1 tập thể được liên đoàn lao động tỉnh tặng Bằng khen.

##### **2. Phần đầu thực hiện các nhiệm vụ khác:**

- Không xảy ra TNLĐ và bệnh nghề nghiệp, các sự cố cháy nổ, thực hiện tốt quy định ATVSLĐ, giữ vững an ninh trật tự đơn vị, không gây ảnh hưởng đến an ninh chính trị trong khu tưới của công trình công ty quản lý.

- Đảm bảo 100% chế độ bảo hiểm đối với người lao động (BHXH, BHYT, BHTN..)
- Đảm bảo việc làm cho người lao động, thu nhập bình quân tăng hơn năm trước
- Thực hiện quy chế dân chủ và tổ chức tốt Hội nghị người lao động
- Tổ chức khám bệnh định kỳ 1 lần / năm cho 100% người lao động trong công ty
- Tổ chức cho cán bộ nhân viên người lao động đi tham quan, học tập
- Thực hiện đầy đủ các chế độ cho người lao động theo qui định của Bộ luật LĐ

Toàn văn nội dung Nghị quyết được hội nghị Đại biểu người lao động Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Gia Lai năm 2020 thông qua và nhất trí biểu quyết 100%.

Hội nghị giao cho tập thể lãnh đạo công ty và các đơn vị trực thuộc có trách nhiệm triển khai, quán triệt đến người lao động và tổ chức thực hiện thắng lợi Nghị quyết đề ra. Giao cho Ban Thanh tra nhân dân theo dõi, giám sát thực hiện Nghị quyết, nếu phát hiện thấy có gì bất hợp lý trực tiếp báo cáo với BCH Công đoàn công ty để bàn bạc thỏa thuận với Giám đốc công ty để cùng nhau thực hiện đúng Nghị Quyết./.

**T/M. ĐOÀN CHỦ TỊCH**

**TM. BCH CĐCS**

**GIÁM ĐỐC CÔNG TY**

**Nơi nhận:**

- Đảng ủy Công ty (báo cáo);
- Chủ tịch, GD công ty. KSV;
- Các Phó GD;
- Công đoàn + Đoàn TN (p/h);
- Ban thanh tra nhân dân (t/d, g/s)
- Các đơn vị trực thuộc (t/h);
- Các phòng, ban công ty (t/h);
- Lưu: VT - KH



**Đông Văn Quang**

**Nguyễn Năng Dũng**