

Số: 355 /KT – KH

Gia Lai, ngày 22 tháng 6 năm 2020

PHỤ LỤC VI
KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI
NĂM 2020

(Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH:
BIỂU MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch	Thực hiện (ước)	Tỷ lệ so với KH	Tỷ lệ so với cùng kỳ năm trước
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm	Ha	28.268,246	28.441,61	100,61 %	101,95 %
2	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm	Triệu đồng	29.441	41.927	142,41%	118,39%
3	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm	Triệu đồng	29.441	29.546	100,36 %	101,45 %

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP:

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường:

Tập trung đầu tư sửa chữa, nâng cấp để hoàn chỉnh hệ thống công trình thủy lợi hiện có, đặc biệt là hệ thống đã có công trình đầu môi, kênh mương chính; Tăng cường và đổi mới phương pháp phòng chống thiên tai trong điều kiện biến đổi khí hậu toàn cầu và thời tiết cực đoan bằng cách áp dụng công nghệ tiên tiến kết hợp với nâng cao năng lực phòng chống của cộng đồng; Chủ động ứng phó với biến động bất thường của thời tiết và tăng cường quản lý tài nguyên bảo vệ môi trường; triển khai đồng bộ các phương án PCTT, lũ lụt hạ du công trình, công tác quan trắc, dự báo khí tượng thủy văn từ đó thực hiện tốt công tác vận hành điều tiết các hồ chứa đúng quy định đảm bảo an toàn công trình trong mùa mưa lũ.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội:

Tưới, tiêu nước phục vụ sản xuất nông nghiệp, góp phần quan trọng phát triển kinh tế - xã hội trong tỉnh, đáp ứng yêu cầu chuyển đổi cơ cấu kinh tế nông nghiệp, nông thôn đảm bảo an ninh lương thực; góp phần thực hiện công cuộc xóa đói giảm nghèo và thực hiện từng bước tiến trình công nghiệp hóa - hiện đại hóa nông nghiệp, nông thôn.

Bên cạnh đó, Công ty còn cung cấp nước cho sản xuất công nghiệp, sinh hoạt, kết hợp phát điện và các dịch vụ khác trong toàn tỉnh.

Tăng cường công tác đối ngoại, tranh thủ sự đầu tư tập trung của Trung ương và địa phương nhằm xây dựng hoàn chỉnh các hệ thống thủy lợi do Công ty quản lý.

Chủ động tìm kiếm đối tác trong kinh doanh và mở rộng địa bàn hoạt động, kể cả lĩnh vực công ích và các hoạt động kinh doanh khác.

Triển khai thành lập các đơn vị tự vệ, công tác bảo vệ tài sản cơ quan, bảo vệ công trình được duy trì đảm bảo; thực hiện việc phân công trực lãnh đạo, bố trí lực lượng bảo vệ trực 24/24 giờ tại các công trình trọng điểm trong ngày lễ, công tác phòng chống cháy nổ được chú trọng, hàng năm đã cử cán bộ chiến sĩ tham gia huấn luyện do cơ quan quân sự địa phương tổ chức; Tạo điều kiện để lực lượng sĩ quan dự bị, lực lượng dự bị động viên hạng 1 tham gia đầy đủ các khóa huấn luyện, động viên kiểm tra sẵn sàng chiến đấu...

Từ nguồn phúc lợi đã ủng hộ; đóng góp, chủ yếu vào các lĩnh vực: Quỹ đền ơn đáp nghĩa; Quỹ bảo trợ trẻ em; Quỹ bảo trợ bệnh nhân nghèo, trẻ em khuyết tật; nạn nhân chất độc da cam, người tàn tật và trẻ mồ côi, ủng hộ đồng bào bị bão lụt, thiên tai, xây dựng nhà tình nghĩa tại huyện Chư Puh trong năm 2020.

3. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng:

Trong quản lý khai thác công trình không để diện tích tưới bị thiệt hại do thiếu nước, các hồ chứa nước đảm bảo an toàn tuyệt đối, kịp thời phát hiện hư hỏng, mất an toàn và triển khai các biện pháp sửa chữa khắc phục.

4. Quan hệ tốt với người lao động:

Người lao động công ty được tham gia giám sát mọi hoạt động của doanh nghiệp theo đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; Hàng năm, đơn vị đều tổ chức Hội nghị người lao động từ cấp cơ sở đến cấp Công ty; tại Hội nghị, người lao động được tham gia bàn bạc, chất vấn người sử dụng lao động về thực hiện thỏa ước lao động tập thể, về chế độ chính sách đối với người lao động...; bàn bạc thảo luận các chỉ tiêu kế hoạch của công ty, của phòng, ban, xí nghiệp; Các nội quy, quy chế, quy định của Công ty; Các giải pháp nâng cao năng suất lao động, tiết kiệm nguyên vật liệu, an toàn lao động, vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường, cải thiện điều kiện làm việc, sắp xếp bố trí lao động... Công đoàn tổ chức đối thoại định kỳ với chủ Doanh nghiệp, các tổ chức đoàn thể và Ban thanh tra nhân dân thường xuyên phản ánh tâm tư, nguyện vọng của người lao động với Giám đốc công ty, đồng thời giám sát việc thực hiện chế độ chính sách cho người lao động.

Định kỳ hàng tháng, Ban Giám đốc tổ chức họp giao ban nhằm trao đổi bàn bạc, thống nhất mọi hoạt động của đơn vị, giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền lợi của người lao động như chế độ tiền lương, nâng lương, nâng bậc, đào tạo... Người lao động được hưởng các chế độ phúc lợi theo quy định của pháp luật.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Gia Lai;
- Sở KH&VàĐT, Sở Tài chính;
- Giám đốc, KSV, PGD;
- Lưu VT-KH.

GIÁM ĐỐC CÔNG TY



Nguyễn Năng Dũng