

Biểu số 4: BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI (NẾU CÓ) NĂM 2024

CÔNG TY TNHH MTV KTCT CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
THỦY LỢI GIA LAI Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
MST: 5900182143

Gia Lai, ngày tháng năm 2025

Số: 438 /BC-KTTL

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2024	Thực hiện năm 2024	Tỷ lệ thực hiện so với kế hoạch (%)
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm (Diện tích tưới, tiêu)	Ha	31.583,19	31.657,16	100,23
2	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm	Tỷ đồng	32,155	32,885	102,27
3	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm	Tỷ đồng	31,745	30,457	95,94

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường:

Tập trung đầu tư bảo trì, sửa chữa hoàn chỉnh hệ thống công trình thủy lợi hiện có, đặc biệt là hệ thống đã có công trình đầu mối, kênh mương chính. Tăng cường công tác phòng chống thiên tai trong điều kiện biến đổi khí hậu toàn cầu và thời tiết cực đoan bằng cách áp dụng công nghệ tiên tiến kết hợp với nâng cao năng lực phòng chống của cộng đồng. Chủ động ứng phó với biến động bất thường của thời tiết và tăng cường quản lý tài nguyên bảo vệ môi trường; triển khai đồng bộ các phương án PCTT, lũ lụt hạ du công trình, công tác quan trắc, dự báo khí tượng thủy văn từ đó thực hiện tốt công tác vận hành điều tiết các hồ chứa đúng quy định đảm bảo an toàn công trình trong mùa mưa lũ.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội:

Tưới, tiêu nước phục vụ sản xuất nông nghiệp, góp phần quan trọng phát triển kinh tế - xã hội trong tỉnh, đáp ứng yêu cầu chuyển đổi cơ cấu kinh tế nông nghiệp, nông thôn đảm bảo an ninh lương thực; góp phần thực hiện công cuộc xóa đói giảm nghèo và thực hiện từng bước tiến trình công nghiệp hóa - hiện đại hóa nông nghiệp, nông thôn.

Bên cạnh đó, Công ty còn cung cấp nước cho sản xuất công nghiệp, sinh hoạt, kết hợp phát điện và các dịch vụ khác trong toàn tỉnh.

Tranh thủ sự đầu tư của Trung ương và địa phương nhằm xây dựng hoàn chỉnh các hệ thống thủy lợi do Công ty quản lý.

Chủ động tìm kiếm đối tác trong kinh doanh và mở rộng địa bàn hoạt động, kể cả lĩnh vực công ích và các hoạt động kinh doanh khác.

Thành lập các đơn vị tự vệ, công tác bảo vệ tài sản cơ quan, bảo vệ công trình được duy trì đảm bảo; thực hiện việc phân công trực lãnh đạo, bố trí lực lượng bảo vệ trực 24/24 giờ tại các công trình trọng điểm trong ngày lễ, công tác phòng chống cháy nổ được chú trọng, hàng năm đã cử cán bộ chiến sĩ tham gia huấn luyện do cơ quan quân sự địa phương tổ chức. Tạo điều kiện để lực lượng sĩ quan dự bị, lực lượng dự bị động viên tham gia đầy đủ các khóa huấn luyện, sẵn sàng chiến đấu...

Từ nguồn phúc lợi đã ủng hộ, đóng góp chủ yếu vào các lĩnh vực: Quỹ đền ơn đáp nghĩa; Quỹ bảo trợ trẻ em; Quỹ bảo trợ bệnh nhân nghèo, trẻ em khuyết tật; xây dựng nhà tình nghĩa....

3. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng:

Trong quản lý khai thác công trình không để diện tích tưới bị thiệt hại do thiếu nước; kịp thời phát hiện hư hỏng, mất an toàn công trình và triển khai các biện pháp sửa chữa khắc phục.

4. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích người lao động trong doanh nghiệp.

Người lao động công ty được tham gia giám sát mọi hoạt động của doanh nghiệp theo đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Hàng năm, đơn vị đều tổ chức Hội nghị người lao động từ cấp cơ sở đến cấp Công ty. Tại Hội nghị, người lao động được tham gia bàn bạc, chất vấn người sử dụng lao động về thực hiện thỏa ước lao động tập thể, về chế độ chính sách đối với người lao động...; bàn bạc thảo luận các chỉ tiêu kế hoạch của công ty, chi nhánh; các nội quy, quy chế, quy định của Công ty; các giải pháp nâng cao năng suất lao động, tiết kiệm nguyên vật liệu, an toàn lao động, vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường, cải thiện điều kiện làm việc, sắp xếp bố trí lao động... Công đoàn tổ chức đối thoại định kỳ với chủ Doanh nghiệp, các tổ chức đoàn thể và Ban thanh tra nhân dân thường xuyên phản ánh tâm tư, nguyện vọng của người lao động với Giám đốc công ty, đồng thời giám sát việc thực hiện chế độ chính sách cho người lao động.

Định kỳ, Ban Giám đốc tổ chức họp giao ban nhằm trao đổi bàn bạc, thống nhất mọi hoạt động của đơn vị, giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền lợi của người lao động như chế độ tiền lương, nâng lương, nâng bậc, đào tạo... Người lao động được hưởng các chế phúc lợi theo quy định của pháp luật. *lum*

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Gia Lai;
- Sở Tài chính;
- Giám đốc, KSV, PGD;
- Lưu VT-KH.

GIÁM ĐỐC CÔNG TY



Nguyễn Năng Dũng