

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022

Căn cứ Luật phòng, chống tham nhũng và các quy định hiện hành về công tác phòng, chống tham nhũng.

Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Gia Lai xây dựng kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục quán triệt và thực hiện có hiệu quả các chỉ thị, nghị quyết của Đảng về công tác PCTN; trong đó chú trọng các văn bản: Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ về quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN cùng các văn bản khác hướng dẫn thi hành Luật; Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, lãng phí; Chỉ thị số 10-CT/TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Kết luận số 12-KL/TW, ngày 06/4/2022 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Tiếp tục phổ biến, quán triệt sâu rộng đến toàn thể CBCNV-NLĐ trong Công ty và triển khai thực hiện đầy đủ, có hiệu quả Luật PCTN năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật.

Tăng cường trách nhiệm của lãnh đạo Công ty, trưởng các phòng chuyên môn, Giám đốc các xí nghiệp trong việc chỉ đạo thực hiện công tác PCTN. Nâng cao nhận thức và tinh thần trách nhiệm của CBCNV-NLĐ trong công tác PCTN; đưa công tác PCTN trở thành một hoạt động trọng tâm, thường xuyên của Công ty và thành nền nếp, thói quen trong đời sống xã hội.

Phát hiện và chấn chỉnh, khắc phục kịp thời những hạn chế, yếu kém trong công tác phòng, chống tham nhũng, chống lãng phí và xử lý kịp thời, nghiêm minh các đối tượng có hành vi tham nhũng.

2. Yêu cầu

Thực hiện công tác PCTN phải gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của mỗi phòng, xí nghiệp trực thuộc công ty, đồng thời phải gắn với việc tiếp tục học tập, triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Hội nghị lần thứ 4, Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “*về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ*”; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”.

Xây dựng kế hoạch cụ thể, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của công ty, triển khai thực hiện đầy đủ, đồng bộ, hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng. Tăng cường công tác tự kiểm điểm nội bộ, công tác thanh tra, kiểm tra của các cơ quan chức năng nhằm phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng theo đúng quy định của pháp luật, ngăn chặn và xử lý triệt để các hậu quả do hành vi tham nhũng gây ra; đồng thời chấn chỉnh, khắc phục kịp thời những biểu hiện có nguy cơ dẫn đến tham nhũng.

Về thực hiện công tác PCTN là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên, liên tục, lâu dài; là trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền, trước hết là trách nhiệm của người đứng đầu và là một trong các tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ.

II. NỘI DUNG NHIỆM VỤ VÀ PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM:

1. Tham gia xây dựng, hoàn thiện, nâng cao hiệu quả thi hành pháp luật về PCTN, tiêu cực và tăng cường thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, tiêu cực:

1.1. Trách nhiệm người đứng đầu:

Tiếp tục tổ chức phổ biến, quán triệt cho CBCCV, người lao động trong công ty về đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về PCTN, tiêu cực; tập trung vào những nội dung trọng tâm như Luật PCTN năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ về quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN cùng các văn bản khác hướng dẫn thi hành Luật; Chiến lược quốc gia về PCTN; Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, lãng phí; Nghị quyết số 21/NQ-CP ngày 12/5/2009 của Chính phủ ban hành Chiến lược Quốc gia PCTN đến năm 2020; Chỉ thị số 10-CT/TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

Tiếp tục phổ biến, quán triệt Nghị quyết TW 04 khóa XII của Đảng về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Tư tưởng Hồ Chí Minh về đạo đức liêm chính và PCTN; Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07 tháng 6 năm 2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp.

Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng, chống tham nhũng, trong đó xác định phòng ngừa là chính; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng (nếu có); thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN gắn với việc thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí.

Tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên và người lao động trong đơn vị góp phần đấu tranh PCTN, đồng thời ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên, người lao động đạt hiệu quả và thiết thực.

Thực hiện tốt công tác tiếp và giải quyết kiến nghị phản ánh của cán bộ, đảng viên, người lao động trong Công ty cũng như của người dân. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát để phòng ngừa tham nhũng.

Nâng cao trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị trong công tác PCTN; nghiêm túc thực hiện quy định về xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng; tiêu cực trong đơn vị do mình quản lý, phụ trách theo Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 và Nghị định số 211/2013/NĐ-CP ngày 19/12/2013 của Chính phủ.

Tăng cường xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp. Xây dựng đội ngũ cán bộ có trình độ, năng lực chuyên môn vững vàng, tận tụy, gương mẫu, liêm chính, chuyên nghiệp. Xây dựng quy trình, tiêu chuẩn tuyển chọn, điều động, bổ nhiệm các chức danh của các phòng chuyên môn và các đơn vị trực thuộc, công khai, minh bạch, công bằng, khách quan; tuyển dụng đáp ứng đủ tiêu chuẩn về năng lực, phẩm chất đạo đức nghề nghiệp vào đúng vị trí việc làm.

Tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch PCTN; kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở; Quy chế chi tiêu nội bộ và các Quy chế quy định có liên quan do Công ty ban hành.

Việc kiểm điểm, đánh giá, phân loại cán bộ, đảng viên và bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm sẽ xem xét đến tiêu chí hiệu quả công tác PCTN trong đơn vị. Cán bộ, đảng viên phải gương mẫu thực hiện nghiêm quy định của Đảng và Nhà nước về PCTN với phương châm: Cán bộ phải gương mẫu hơn nhân viên, cán bộ giữ chức vụ càng cao càng phải gương mẫu.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức – Hành chính

Triển khai Kế hoạch công tác PCTN năm 2022, tổng hợp báo cáo định kỳ kết quả thực hiện công tác PCTN về UBND tỉnh (qua Thanh tra tỉnh).

Thực hiện công khai, minh bạch các hoạt động của Công ty liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của đơn vị trên Trang thông tin điện tử của Công ty.

Công bố công khai: Quy hoạch bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ; hợp đồng lao động, điều động cán bộ; chế độ chính sách, nâng bậc lương trước thời hạn và định kỳ; đánh giá, xếp loại thi đua đơn vị và cá nhân CBCNV-NLĐ; sàng lọc, chuyển làm việc khác hoặc cho thôi việc đối với cán bộ, người lao động vi phạm nội quy quy định của cơ quan, pháp luật của Nhà nước theo quy định.

Báo cáo cấp có thẩm quyền để xử lý trách nhiệm người đứng đầu đơn vị để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và xử lý kỷ luật cán bộ vi phạm về tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (nếu có).

Phối hợp bảo vệ người khiếu nại, tố cáo, đấu tranh với các hành vi tham nhũng; đề xuất khen thưởng kịp thời người có công trong PCTN. Thực hiện nghiêm túc Quy chế dân chủ cơ sở trong Công ty.

Thực hiện có hiệu quả việc tuyên truyền pháp luật về PCTN trong cán bộ, đảng viên và người lao động.

2. Phòng Kế toán

Công khai báo cáo tài chính năm 2021, báo cáo tài chính 6 tháng đầu năm 2022 và quy định, thủ tục, hồ sơ trong thanh toán, quyết toán các chế độ, chính sách đối với người lao động.

Thực hiện tốt công tác quản lý tài chính về thu, chi; thực hiện quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Quản lý và sử dụng nguồn ngân sách nhà nước cấp, các nguồn thu khác đúng quy định. Phối hợp với các đơn vị trực thuộc trong Công ty thực hiện có hiệu quả quy chế chi tiêu nội bộ của Công ty. Đảm bảo đầy đủ, chế độ chính sách đối với người lao động.

3. Phòng Kỹ thuật và Quản lý công trình

Công bố công khai đầu tư xây dựng cơ bản theo quy trình, quy chế quản lý đầu tư từ khâu dự án, các thủ tục đấu thầu; Công khai bình đẳng, minh bạch trong lựa chọn nhà thầu theo quy định về đấu thầu, chỉ định thầu, chào hàng cạnh tranh của Nhà nước trong lĩnh vực xây dựng cơ bản và sửa chữa cơ sở vật chất, mua sắm tài sản, thiết bị.

Quản lý, giám sát, tổ chức nghiệm thu chất lượng công trình xây dựng cơ bản và sửa chữa cơ sở vật chất của Công ty, mua sắm tài sản thiết bị theo đúng quy định, thiết kế đã được phê duyệt.

Kiểm tra thẩm định, thanh quyết toán vốn đầu tư xây dựng cơ bản và sửa chữa cơ sở vật chất của Công ty.

4. Phòng Kinh tế - Kế hoạch

Công khai kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020 và quy định thủ tục, hồ sơ để tham gia đấu giá, đấu thầu, chỉ định thầu và chào hàng cạnh tranh theo quy định của Nhà nước.

Xây dựng các định mức kinh tế kỹ thuật để thực hiện các công việc có liên quan đến hoạt động của Công ty.

Công khai minh bạch trong lựa chọn nhà thầu theo quy định về đấu thầu, chỉ định thầu, chào hàng cạnh tranh của Nhà nước trong lĩnh vực mua sắm tài sản, vật tư, hàng hóa, thiết bị.

5. Phòng Quản lý nước

Xây dựng quy trình điều tiết và lịch tưới tiêu, cấp nước trình lãnh đạo Công ty phê duyệt để tổ chức thực hiện.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy trình vận hành của các xí nghiệp đảm bảo đúng theo quy định của Nhà nước và phê duyệt của lãnh đạo Công ty.

6. Công tác thanh tra, kiểm tra, phát hiện và xử lý tham nhũng

Người đứng đầu Công ty chủ động tổ chức kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn do mình quản lý mà thường xuyên, trực tiếp giải quyết công việc của cơ quan, đơn vị, cá nhân khác nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý tham nhũng. Khi phát hiện có hành vi tham nhũng và hành vi khác vi phạm pháp luật về tham nhũng, phải kịp thời xử lý theo thẩm quyền hoặc báo cho cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định của pháp luật.

Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm Chi thị số 01/CT-UBND ngày 09/01/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tăng cường trách nhiệm người đứng đầu cơ quan hành chính các cấp trong việc đảm bảo nâng cao và tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện kỷ cương hành chính.

Xử lý nghiêm trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị nếu không thực hiện đầy đủ chức trách, nhiệm vụ trong công tác PCTN hoặc thiếu trách nhiệm để xảy ra tham nhũng.

Trên đây là Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022, Công ty yêu cầu Trưởng các đơn vị trực thuộc, các tổ chức đoàn thể quán triệt, nghiêm túc thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị phản hồi về Công ty (qua Phòng Tổ chức – Hành chính) để xem xét, điều chỉnh cho phù hợp.

Các đoàn thể, Phòng ban công ty và cá nhân nghiêm túc thực hiện kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Đảng ủy Công ty;
- Ban giám đốc;
- Trưởng các đơn vị trực thuộc;
- Các tổ chức đoàn thể trong đơn vị;
- Website của Công ty;
- Lưu: TCHC, VT.

GIÁM ĐỐC CÔNG TY



Nguyễn Năng Dũng